

Intégrer la RSE dans vos pratiques RH

Mettre en place une politique RSE côté RH, puis en assurer le suivi et le reporting.



Programme de formation
Mis à jour le 01/10/2026

DURÉE 14 heures (2 jours)	MODALITÉ Présentiel ou distanciel	TARIF Sur devis
PUBLIC RH & management	DATES Calendrier précisé avant inscription	DÉLAI D'ACCÈS 15 jours

Objectifs de la formation

- Situer les obligations et normes de la RSE applicables à son organisation
- Réaliser un diagnostic RSE-RH de son organisation (parties prenantes, pratiques, indicateurs)
- Construire une stratégie RH durable (recrutement responsable, qualité de vie et conditions de travail, diversité, compétences)
- Définir des indicateurs de suivi et un plan d'action priorisé
- Communiquer et rendre compte de la démarche aux équipes et aux parties prenantes

Programme · 14 heures (2 jours)

Séquence	Durée	Contenu et livrable
Module 1 · Normes et obligations RSE	3 h 30	Notions de RSE et de développement durable, cadre réglementaire et normes applicables à votre organisation selon sa taille (reporting, égalité professionnelle, base de données économiques, sociales et environnementales). Livrable. Repères réglementaires de votre organisation.
Module 2 · Diagnostic RSE-RH	3 h 30	Cartographier les parties prenantes, faire l'état des lieux des pratiques RH (qualité de vie au travail, égalité, handicap, formation, mobilité). Livrable. Diagnostic RSE-RH de votre organisation.
Module 3 · Stratégie RH durable	3 h 30	Définir des axes prioritaires : recrutement responsable, qualité de vie et conditions de travail, diversité et inclusion, compétences, formation. Livrable. Axes stratégiques et premières actions.
Module 4 · Piloter et rendre compte	3 h 30	Indicateurs de suivi, plan d'action, calendrier, implication des équipes, reporting et communication interne. Livrable. Feuille de route RSE-RH.

Le cadre réglementaire de la RSE évolue : le programme est actualisé avant chaque session.

Ce que vous produisez

Une feuille de route RSE-RH construite à partir du diagnostic de votre organisation.

Public visé

Responsables RH, managers et dirigeants qui souhaitent structurer une démarche RSE côté ressources humaines.

Prérequis

Aucun prérequis technique. Une connaissance du fonctionnement RH de son organisation est utile.

Méthodes pédagogiques et évaluation

14 heures de formation. Alternance d'apports, d'échanges de pratiques et d'ateliers de construction appliqués à l'organisation de chaque participant. Évaluation : positionnement en début de formation, évaluation formative continue (exercices corrigés, mises en situation), évaluation finale (QCM et restitution du livrable) et questionnaire de satisfaction à chaud.

Accessibilité

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap ; les adaptations sont étudiées au cas par cas, avec un délai suffisant. Référent handicap : Nicolas Picard, nicolas.picard@startwave.fr, 06 92 87 21 27.

Accès et financement

L'entrée en formation est possible sous 15 jours après votre inscription, une fois la demande ou le financement validé.

Les possibilités de financement dépendent de votre situation (employeur, OPCO, France Travail, autofinancement). Nous vous aidons à les vérifier avant toute inscription ; aucune prise en charge n'est automatique.

Indicateurs de résultats

Programme récent : les indicateurs de résultats seront publiés après les premières sessions.

Un projet de formation ? formation@startwave.fr · 06 93 11 02 20 · startwave.fr

Lieu, horaires et matériel à prévoir communiqués à l'inscription.