

Comprendre les enjeux de la diversité en entreprise

Construire un plan d'action pour une entreprise plus inclusive.



Programme de
formation
Mis à jour le 01/10/2026

DURÉE 7 heures (1 jour)	MODALITÉ Présentiel ou distanciel	TARIF Sur devis
PUBLIC RH & management	DATES Calendrier précisé avant inscription	DÉLAI D'ACCÈS 15 jours

Objectifs de la formation

- Définir diversité, inclusion et discrimination et en expliquer les enjeux pour l'entreprise
- Repérer les stéréotypes et les biais dans les pratiques managériales et RH
- Situer les obligations légales en matière de non-discrimination
- Concevoir un plan d'action pour une entreprise plus inclusive

Programme · 7 heures (1 jour)

Séquence	Durée	Contenu et livrable
Module 1 · Concepts et enjeux de la diversité	2 h 30	Diversité, inclusion, discrimination : définitions, critères légaux, enjeux humains et économiques, stéréotypes et biais. Livrable. Repères et définitions partagés.
Module 2 · Diagnostiquer ses pratiques	2 h	Analyser des situations de recrutement, de management et de communication, repérer les biais. Livrable. Diagnostic des pratiques de votre organisation.
Module 3 · Stratégies d'inclusion	2 h 30	Leviers d'action (recrutement, management, communication, environnement de travail), priorisation et mise en œuvre. Livrable. Plan d'action pour une entreprise plus inclusive.

Ce que vous produisez

Un plan d'action pour une entreprise plus inclusive.

Public visé

Managers - Responsables RH

Prérequis

Aucun prérequis

Méthodes pédagogiques et évaluation

7 heures de formation. Apports, analyses de situations et échanges de pratiques, dans un cadre respectueux de la confidentialité des échanges. Évaluation : positionnement en début de formation, évaluation formative continue (exercices corrigés, mises en situation), évaluation finale (QCM et restitution du livrable) et questionnaire de satisfaction à chaud.

Accessibilité

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap ; les adaptations sont étudiées au cas par cas, avec un délai suffisant. Référent handicap : Nicolas Picard, nicolas.picard@startwave.fr, 06 92 87 21 27.

Accès et financement

L'entrée en formation est possible sous 15 jours après votre inscription, une fois la demande ou le financement validé.

Les possibilités de financement dépendent de votre situation (employeur, OPCO, France Travail, autofinancement). Nous vous aidons à les vérifier avant toute inscription ; aucune prise en charge n'est automatique.

Indicateurs de résultats

Programme récent : les indicateurs de résultats seront publiés après les premières sessions.

Un projet de formation ? formation@startwave.fr · 06 93 11 02 20 · startwave.fr

Lieu, horaires et matériel à prévoir communiqués à l'inscription.